

Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų  
veiklos vertinimo tvarkos aprašo  
priedas

GRIŠKABŪDŽIO KULTŪROS CENTRAS

DIREKTORIUS, MINDAUGAS KRIAUCIŪNAS

VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

2019-01-21 Nr. \_\_\_\_\_

Griškabūdis

I SKYRIUS  
PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI

1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai Nustatyti

Metinės užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	rezultatų vertinimo rodikliai (Kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1. Darbuotojų mokymai-kvalifikacijos kėlimas	Dalyvauti mokymuose, seminaruose, kursuose – 2018 metais kelti kvalifikaciją ir siūsti ne mažiau, kaip 2 darbuotojus	Darbuotojai dalyvavo mokymuose, seminaruose	Dalyvavo 3 darbuotojai
1.2. Puoselėti etninę kultūrą, vietos tradicijas ir kultūros paveldą, skatinti atvirumą ir sklaidą, organizuojant, edukacinius užsiėmimus	Etnokultūrinių renginių organizavimas	Suorganizuoti etnokultūriniai renginiai J.Jablonskio tėviškėje, Rygiškių kaime.	Įvyko 2 edukaciniai renginiai: Sekminių papročiai, Arbatos šventė.
1.3. Kultūros centro tarybos įsteigimas	Įsteigti kultūros centro taryba	Kultūros centro taryba nesudaryta	Kultūros centro taryba nesudaryta. Aplinkybės – žmogiškieji faktoriai
1.4. Sukurti internetinę Griškabūdžio kultūros centro svetainę <a href="http://www.griskabudziokc.lt">www.griskabudziokc.lt</a>	Siekti, kad interneto svetainė būtų informatyvi ir šiuolaikiška bei realiai atspindėtų kultūros centre vykdomą veiklą	Internetinė svetainė sukurta 2018 m. gruodžio 1 d.	Svetainė sukurta. Svetainėje talpinami renginiai, šventės, edukacinės programos, meno ir dailės kolektyvų pasiekimai, rezultatai.

**2. Einamųjų metų užduotys  
(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)**

Užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (Kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra
2.1. Gerinti įstaigos administravimą ir didinti veiklos efektyvumą	Peržiūrėti kultūros centro padalinių struktūrą, parengti ir patvirtinti naujus įstaigos veiklos nuostatus.	jvykdytos) Rezultatas laikomas pasiektu, jei patvirtinti ir užregistruoti įstaigos veiklos nuostatai iki kovo 31 d.
2.2. Darbuotojų darbo sąlygų ir darbo kokybės užtikrinimas	Sutvarkyti šildymo sistemą, pakeisti langus mažojoje salėje.  Parengti naują įstaigos etatų struktūrą, naujus įstaigos darbuotojų pareigybių aprašymus.	Rezultatas laikomas pasiektu, jei pakeistas šildymo katilas, pakeisti 6 langai mažojoje salėje.  Rezultatas laikomas pasiektu, jei patvirtinta nauja įstaigos etatų struktūra, parengtos ir patvirtintos naujos darbuotojų pareigybės
2.3. Parengti ir įgyvendinti 2 projektus, pritraukiant nemažiau kaip 7 000 eurų.	Parengtų 2 projektų įgyvendinimas, ataskaitų parengimas ir pateikimas projektus vertinančioms institucijoms.	Rezultatas laikomas pasiektu, jei 2019 metais pasirašyti ir įgyvendinti 2 projektai pritraukiant ne mažiau, kaip 7000 eurų ir negauta pastabų iš projektą
2.4. Atlikti vietos gyventojų bei atvykstančių kultūrinių renginių lankytojų apklausą anketiniu būdu, siekiant sužinoti kultūros vartotojų poreikius.	Apklausta ne mažiau nei 200 respondentų ir apdoroti apklausos duomenys.	kontroliuojančių institucijų. Rezultatas laikomas pasiektu, jei iki 2019 m. gruodžio 31 d. apklausta ne mažiau nei 200 respondentų ir apdoroti bei išanalizuoti duomenys pateikti 2019 metų vadovo veiklos ataskaitoje.
2.5. Kultūros centro tarybos įsteigimas	Inicijuoti kultūros centro tarybos įsteigimą	Rezultatas laikomas pasiektu, jei įsteigta kultūros centro taryba.